

KỶ NIỆM 110 NĂM NGÀY QUỐC TẾ PHỤ NỮ (8-3-1910 - 8-3-2020)

Lịch sử ngày 8-3 bắt đầu từ phong trào của nữ công nhân ngành dệt nước Mỹ vào cuối thế kỷ XIX. Ngày 8-3-1857, các công nhân ngành dệt tổ chức mít tinh chống lại những điều kiện làm việc khó khăn và tồi tàn của họ tại thành phố New York. Hai năm sau, cũng trong tháng 3, các nữ công nhân Hoa Kỳ trong hãng dệt thành lập công đoàn đầu tiên đã được bảo vệ và giành được một số quyền lợi.

Khoảng 50 năm sau, ngày 8-3-1908, 15.000 phụ nữ điều hành trên các đường phố New York đòi tăng lương, giảm giờ làm việc và hủy bỏ việc bắt trẻ con làm việc. Sau đó, Đảng Xã hội Hoa Kỳ tuyên bố Ngày Quốc tế Phụ nữ là ngày 28-2-1909.

Tuy nhiên, đến ngày 8-3-1910, tại Hội nghị Phụ nữ do Quốc tế thứ II (Quốc tế Xã hội chủ nghĩa) tổ chức, 100 đại biểu phụ nữ thuộc 17 nước đòi quyền bầu cử cho phụ nữ. Chủ tịch Hội nghị là bà Clara Zetkin, người Đức, đã đề nghị chọn một ngày quốc tế phụ nữ để nhớ ơn những phụ nữ đã đấu tranh trên toàn thế giới. Hội nghị đã quyết định chọn ngày 8-3 làm Ngày Quốc tế Phụ nữ, ngày đoàn kết đấu tranh của phụ nữ với những khẩu hiệu: “Ngày làm việc 8 giờ”, “Việc làm ngang nhau”, “Bảo vệ bà mẹ và trẻ em”.

Từ đó, ngày 8-3 hàng năm trở thành ngày đấu tranh chung của phụ nữ lao động trên toàn thế giới, là biểu dương ý chí đấu tranh của phụ nữ khắp nơi trên thế giới đấu tranh vì độc lập dân

tộc, dân chủ, hòa bình và tiến bộ xã hội; vì quyền lợi hạnh phúc của phụ nữ và nhi đồng.

Ở nước ta, ngày 8-3 còn là dịp kỷ niệm cuộc khởi nghĩa Hai Bà Trưng, hai vị nữ anh hùng đầu tiên của dân tộc đã có công đánh đuổi giặc ngoại xâm, giữ nguyên bờ cõi, giang sơn đất Việt.

Mùa xuân năm 40, Hai Bà Trưng đã phát cờ khởi nghĩa và nhận được sự hưởng ứng nhiệt liệt của các lạc hầu, lạc tướng, của những người yêu nước ở khắp các thị quận và đông đảo phụ nữ tham gia. Được sự ủng hộ đông đảo của nhân dân, cuộc khởi nghĩa đã giành thắng lợi, đập tan chính quyền đô hộ, buộc tướng Tô Định phải cải trang, cắt tóc, cạo râu trốn về nước. Sau thắng lợi, bà Trưng Trắc được các tướng lĩnh và nhân dân suy tôn làm vua. Bà lên ngôi và lấy niên hiệu là Trưng Nữ Vương; đóng đô ở Mê Linh (huyện Mê Linh - tỉnh Vĩnh Phúc ngày nay).

Năm 42, nhà Hán lại kéo quân sang xâm lược nước ta. Hai Bà lại một lần nữa ra quân, phát cờ khởi nghĩa, bảo vệ đất nước. Tuy nhiên, do chênh lệch thế lực với địch quá lớn nên cuộc khởi nghĩa chỉ kéo dài 2 năm. Hai Bà đã hi sinh anh dũng để bảo vệ độc lập dân tộc.

Thắng lợi cuộc khởi nghĩa của Hai Bà Trưng được đánh giá là một bản anh hùng ca bất diệt, thể hiện ý chí độc lập và niềm tự hào dân tộc. Đồng thời, cuộc khởi nghĩa cũng là một minh chứng cho sức mạnh của phụ nữ Việt Nam trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Ở Việt Nam, để thể hiện sự tôn vinh phụ nữ, người ta thường tổ chức rất trang trọng, tràn ngập hoa và những lời chúc tốt đẹp. Ngày 8-3 cũng là ngày nam giới thể hiện sự chăm sóc yêu thương cho người phụ nữ mà họ yêu quý.

Chính quyền điện tử thành phố Hồ Chí Minh **LÀNG NGƯỜI DÂN LÀM TRUNG TÂM PHỤC VỤ**

TP.HCM đang nỗ lực xây dựng Chính quyền điện tử, tập trung ứng dụng công nghệ thông tin, tạo chuyển biến ngay trong chính nội bộ các cơ quan nhà nước cũng như trong việc cung cấp dịch vụ công tới người dân, doanh nghiệp. Sau hơn một năm thực hiện Kiến trúc Chính quyền điện tử TP.HCM, kết quả bước đầu cho thấy nhiều dấu ấn trong sự kết nối ngày càng tiện lợi giữa người dân và chính quyền.

Từ dịch vụ công trực tuyến đến các tiện ích cung cấp thông tin cho người dân, doanh nghiệp

Qua một năm triển khai Kiến trúc Chính quyền điện tử, đồng thời với thực hiện chủ đề năm 2019 về đột phá cải cách hành chính, TP.HCM đã có bước đột phá nhất định trong cung cấp dịch vụ công trực tuyến và một cửa điện tử. Hiện nay, TP.HCM cung cấp 1.070 dịch vụ công trực tuyến (mức độ 3: 826 dịch vụ; mức độ 4: 244 dịch vụ). Các sở, ban, ngành, UBND quận huyện đã triển khai hệ thống một cửa điện tử, ISO điện tử giúp lãnh đạo hoàn toàn có thể giám sát được tình trạng xử lý hồ sơ của đơn vị, biết được nguyên nhân trễ hạn thông qua báo cáo tổng hợp tự động qua phần mềm và tin

nhấn. TP.HCM cũng đã triển khai hệ thống một cửa điện tử quản lý hồ sơ đất đai tại Trung tâm Dữ liệu của TP.HCM.

Trong nhiều ngành, lĩnh vực cụ thể, nhiều thông tin đã được cung cấp cho người dân thông qua cổng thông tin hoặc ứng dụng trên điện thoại di động. Cụ thể như: Trong lĩnh vực giao thông, cổng thông tin giao thông cung cấp trực tuyến cho người dân các thông tin liên quan về tình hình giao thông, các tiện ích trong quá trình tham gia giao thông theo thời gian thực. Ở lĩnh vực giáo dục, TP.HCM triển khai Cổng thông tin điện tử ngành giáo dục với hơn 1.660 website thành viên của các đơn vị giáo dục; TP.HCM đã thử nghiệm Cổng thông tin công khai các dịch vụ giáo dục. Trong lĩnh vực y tế, TP.HCM triển khai Cổng thông tin của ngành y tế, cung cấp nhiều chuyên mục thuộc các lĩnh vực khám chữa bệnh, y tế dự phòng, cải cách hành chính; người dân có thể tra cứu trực tuyến về giấy phép, phạm vi hoạt động chuyên môn của cá nhân người hành nghề và cơ sở y tế. Trong lĩnh vực chống ngập nước, thành phố đã triển khai Cổng thông tin Hệ thống thoát nước thành phố; qua đây, người dân có đầy đủ các thông tin về ngập lụt, khí tượng thủy văn... nhằm giúp chủ động ứng phó để giảm nhẹ thiệt hại do ngập lụt gây ra. Ở lĩnh vực quy hoạch, TP.HCM triển khai ứng dụng Thông tin quy hoạch TP.HCM, trong đó đã cung cấp dưới dạng bản đồ hình ảnh các thông tin quy hoạch sử dụng đất, quy hoạch giao thông, quy hoạch cao độ nền với quy mô trên toàn địa bàn thành phố, cung cấp dưới dạng dữ liệu số các thông tin quy hoạch sử dụng đất, quy hoạch giao thông, quy hoạch cao độ nền

tại khu vực trung tâm hiện hữu thành phố (930 ha), Thủ Thiêm, quận 12 và quận Thủ Đức.

Các mô hình quận, huyện trực tuyến, Cổng thông tin tiếp nhận và giải đáp thông tin cho người dân, tổ chức và doanh nghiệp (1022) được triển khai rộng rãi cũng đã mang lại thuận lợi cho sự tương tác giữa người dân, tổ chức với các cơ quan nhà nước, cũng như tạo điều kiện tốt hơn để người dân, tổ chức tham gia giám sát, đóng góp ý kiến tham gia xây dựng chính quyền.

Thực hiện quá trình chuyển đổi số để hướng đến chính quyền số

Kiến trúc Chính quyền điện tử thành phố đóng vai trò định hướng và đồng bộ hóa các ứng dụng công nghệ thông tin của thành phố. Cấu phần quan trọng trong Kiến trúc chính quyền điện tử là nền tảng kết nối, chia sẻ dữ liệu dùng chung - nền tảng quan trọng để đảm bảo tích hợp, liên thông các hệ thống thông tin ở TP.HCM. Từ đó, phát huy trách nhiệm và tính chủ động của thủ trưởng các sở, ngành, chủ tịch UBND quận, huyện trong việc triển khai xây dựng chính quyền điện tử, nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

Trong thực hiện Kiến trúc Chính quyền điện tử TP.HCM, Chính quyền TP.HCM tập trung chuyển đổi mạnh mẽ trạng thái ứng dụng công nghệ thông tin của bộ máy chính quyền thành phố, đáp ứng các mục tiêu chiến lược của một đô thị thông minh. Quá trình chuyển đổi thực hiện từng bước để đến năm 2025, TP.HCM đồng bộ, liên thông cho các hệ thống thông tin, khai thác tối đa

công nghệ mới và nguồn lực xã hội để phục vụ cho phát triển, phục vụ cho người dân và doanh nghiệp. Thành phố phát huy tinh thần trách nhiệm, chủ động, sáng tạo của người đứng đầu trong triển khai xây dựng chính quyền điện tử nhưng vẫn đảm bảo tính đồng bộ, liên thông, kết nối của hệ thống...

Chặng đường xây dựng Chính quyền điện tử TP.HCM còn tiếp tục đến năm 2025 với rất nhiều công việc phải tập trung thực hiện. Trước mắt, trong năm 2020, TP.HCM tập trung hoàn thiện thể chế, nền tảng kết nối, chia sẻ dữ liệu theo Kiến trúc Chính quyền điện tử TP.HCM, thực hiện nhanh quá trình chuyển đổi số để xây dựng chính quyền số.

Để chuẩn bị cho các nhiệm vụ trọng tâm nêu trên, TP.HCM đã ban hành Quy chế tích hợp và vận hành Kho dữ liệu dùng chung để tạo hành lang pháp lý tích hợp các cơ sở dữ liệu hiện có của thành phố về Kho dữ liệu dùng chung; đồng thời, nghiên cứu xây dựng phương án kết nối cơ sở dữ liệu hiện có của thành phố với cơ sở dữ liệu của các bộ, ngành. Việc tổ chức khai thác Kho dữ liệu dùng chung nhằm phục vụ công tác quản lý, điều hành của thành phố, đồng thời cung cấp các tiện ích khai thác dữ liệu hỗ trợ người dân và doanh nghiệp.

Một thông điệp chắc chắn rằng, dữ liệu dùng chung là nguồn lực, là tài sản quý giá của thành phố. Chính quyền TP.HCM sẵn sàng mở ra các kênh chia sẻ dữ liệu, thông tin giúp người dân và doanh nghiệp sử dụng hiệu quả, tạo ra giá trị gia tăng. Bằng cách tích hợp và sẻ chia dữ liệu dùng chung, chúng ta cùng tiếp cận, khai thác để phát huy thế mạnh và cùng đóng góp cho sự phát triển của TP.HCM.

Thực hiện Kiến trúc Chính quyền điện tử trên địa bàn TP.HCM gắn bó chặt chẽ với xây dựng TP.HCM trở thành đô thị thông minh, TP.HCM triển khai một cách thống nhất và đồng bộ ứng dụng công nghệ thông tin trong các cơ quan nhà nước, nhằm thực hiện quá trình chuyển đổi số, hướng đến xây dựng chính quyền số và đáp ứng các mục tiêu chiến lược của TP.HCM về phát triển thành một đô thị thông minh. Qua đó, hỗ trợ hiệu quả các chương trình đột phá của thành phố, đặc biệt là chương trình cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ người dân. Xuyên suốt hành trình triển khai thực hiện chính quyền điện tử, TP.HCM không ngừng đột phá cải cách hành chính nhằm chạm đến trái tim người dân, lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp là thước đo cho hiệu quả của việc thực hiện. Trong từng lộ trình, việc triển khai xây dựng Chính quyền điện tử TP.HCM cũng đều nhất quán lấy người dân và doanh nghiệp làm trung tâm; việc cải tiến quy trình nghiệp vụ của các cơ quan nhà nước cho liên thông với nhau cũng xuất phát từ mục tiêu cuối cùng là để phục vụ người dân và doanh nghiệp một cách tốt nhất.

NHỮNG ĐIỀU CẦN BIẾT

Chính sách mới áp dụng với cán bộ, công chức, viên chức

Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức đã được thông qua và chính thức có hiệu lực kể từ ngày 1-7-2020.

Theo đó, sẽ có nhiều chính sách mới tác động trực tiếp đến mọi cán bộ, công chức, viên chức từ năm 2020.

Lãnh đạo đơn vị sự nghiệp công lập không còn là công chức

Năm 2020, đội ngũ lãnh đạo, quản lý tại các đơn vị sự nghiệp công lập sẽ là viên chức thay vì công chức như quy định của pháp luật hiện hành. Để bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của đội ngũ lãnh đạo, quản lý trong các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định hiện hành, Luật cũng đã có quy định giao Chính phủ quy định chuyển tiếp đối với công chức trong các đơn vị sự nghiệp tiếp tục thực hiện chế độ, chính sách và áp dụng các quy định của pháp luật về cán bộ, công chức cho đến hết thời hạn bổ nhiệm giữ chức vụ (Điều 85); đồng thời cũng giao Chính phủ quy định chi tiết việc thực hiện chế độ công chức đối với người làm việc trong bộ máy lãnh đạo, quản lý của đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm kinh phí, phục vụ nhiệm vụ chính trị và phục vụ quản lý nhà nước (khoản 3 Điều 84).

Kiểm định chất lượng đầu vào công chức

Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 7 khóa XII ngày 19-5-2018 về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ đã nêu: “Thống nhất việc kiểm định chất lượng đầu vào công chức để các địa phương, cơ quan, đơn vị lựa chọn, tuyển dụng theo yêu cầu, nhiệm vụ; đồng thời, nghiên cứu phân cấp kiểm định theo lĩnh vực đặc thù và theo vùng, khu vực”.

Luật Cán bộ, công chức và các văn bản quy định chi tiết đã phân cấp cho cơ quan có thẩm quyền quản lý công chức trong công tác tuyển dụng. Theo đó, các bộ, ngành, địa phương chịu

trách nhiệm tổ chức tuyển dụng đối với công chức thuộc phạm vi quản lý, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện do Chính phủ quy định và chịu sự kiểm tra, giám sát của cơ quan có thẩm quyền trong việc tổ chức thực hiện. Tuy nhiên, việc chấp hành các quy định về tuyển dụng công chức tại một số bộ, ngành, địa phương chưa nghiêm, còn dễ xảy ra nhiều sai phạm; chưa thực sự tuyển dụng được người đáp ứng được các yêu cầu của vị trí việc làm; chưa gắn thẩm quyền của người trực tiếp sử dụng công chức với thẩm quyền quyết định tuyển dụng.

Để khắc phục những bất cập này, Nghị quyết số 26-NQ/TW đã đề ra chủ trương tiếp tục đổi mới công tác tuyển dụng theo hướng “thống nhất việc kiểm định chất lượng đầu vào công chức để các địa phương, cơ quan, đơn vị lựa chọn, tuyển dụng theo yêu cầu, nhiệm vụ; đồng thời, nghiên cứu phân cấp kiểm định theo lĩnh vực đặc thù và theo vùng, khu vực”. Thề chế hóa chủ trương của Đảng, khoản 2 Điều 39 Luật Cán bộ, công chức đã bổ sung quy định về thực hiện kiểm định chất lượng đầu vào công chức theo lộ trình, bảo đảm công khai, minh bạch, thiết thực, hiệu quả, đồng thời giao Chính phủ quy định chi tiết việc kiểm định chất lượng đầu vào. Có thể nói đây là quy định mới nhằm khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác tuyển dụng thời gian vừa qua. Việc thống nhất kiểm định chất lượng đầu vào không làm ảnh hưởng đến thẩm quyền tuyển dụng của bộ, ngành, địa phương. Các bộ, ngành, địa phương vẫn có thẩm quyền quyết định trong tuyển dụng công chức phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm và điều kiện đặc thù của bộ, ngành, địa phương mình.

Ký hợp đồng xác định thời hạn với viên chức

Về ký kết hợp đồng xác định thời hạn, theo quy định của pháp luật hiện hành thì có 2 loại là hợp đồng làm việc có thời hạn và hợp đồng làm việc không thời hạn. Viên chức được tuyển dụng sẽ ký hợp đồng xác định thời hạn (từ 12 đến 36 tháng); sau khi kết thúc hợp đồng xác định thời hạn thì viên chức được ký hợp đồng không xác định thời hạn. Đồng thời, Luật cũng quy định về chế độ tập sự đối với người trúng tuyển viên chức.

Quy định về việc ký kết hợp đồng làm việc có thời hạn và hợp đồng làm việc không thời hạn trong thời gian qua còn một số vướng mắc, cụ thể như sau:

- Việc phân biệt 2 loại hợp đồng dẫn đến sự bất bình đẳng, tâm lý “trên” - “dưới” giữa người ký hợp đồng có thời hạn và hợp đồng không thời hạn;

- Việc quy định về hợp đồng không xác định thời hạn đối với đội ngũ viên chức sẽ không khuyến khích cơ chế cạnh tranh, không có vào - có ra, từ đó không tạo động lực trong công việc, dẫn đến giảm năng suất, hiệu quả; quy định về hợp đồng không xác định thời hạn cũng dẫn tới một thực trạng là các đơn vị sự nghiệp công lập còn ỷ lại, trông chờ vào nguồn ngân sách nhà nước, kém năng động, sáng tạo dẫn đến quá trình xã hội hóa cung cấp dịch vụ công diễn ra rất chậm, ảnh hưởng đến sự phát triển chung của đất nước.

Để giải quyết bất cập nêu trên, Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25-10-2017 của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII về tiếp tục

đổi mới tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập đã xác định: “Thống nhất thực hiện hợp đồng có thời hạn đối với trường hợp viên chức được tuyển dụng mới (trừ các đơn vị sự nghiệp công lập ở vùng sâu, vùng xa, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn)”. Đây là chủ trương lớn, tác động trực tiếp đến đội ngũ viên chức, trong đó phần lớn là viên chức hoạt động trong lĩnh vực y tế, giáo dục, khoa học công nghệ.

Quá trình xây dựng chính sách và thể chế hóa, nội dung này cũng đã được phân tích rất kỹ về ưu, nhược điểm của từng phương án, trong đó đề cao yêu cầu bảo đảm quyền, lợi ích của người lao động, tránh xáo trộn, gây tâm tư trong đội ngũ, đồng thời cũng phải tạo cơ chế để các đơn vị sự nghiệp và người lao động chủ động, có động lực, từ đó nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công cho xã hội, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của người dân.

Tăng thời gian xử lý kỷ luật với cán bộ, công chức, viên chức

Theo quy định của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức hiện hành thì thời hiệu xử lý kỷ luật là 24 tháng kể từ thời điểm có hành vi vi phạm đến khi phát hiện hành vi vi phạm kỷ luật. Thực tế cho thấy quy định như vậy là quá ngắn, không bảo đảm tính nghiêm khắc đối với việc xử lý cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm. Nhiều trường hợp đã bị xử lý kỷ luật về Đảng (hoặc đã bị xử lý hình sự nhưng cho hưởng án treo) khi xét kỷ luật theo quy định của Luật thì đã hết thời hiệu.

Chính sách mới áp dụng với cán bộ, công chức, viên chức

Mặt khác, trong thời gian vừa qua, Bộ Chính trị đã ban hành Quy định số 102-QĐ/TW ngày 15-11-2017 về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm, trong đó quy định rõ về thời hiệu kỷ luật; đồng thời có một số trường hợp cán bộ, công chức, viên chức là đảng viên có vi phạm trong thời gian công tác nhưng đã nghỉ hưu hoặc chuyển công tác ra khỏi khu vực nhà nước đã bị xử lý kỷ luật về Đảng và xử lý kỷ luật về chính quyền.

Xuất phát từ yêu cầu đó, để bảo đảm tính nghiêm minh, nghiêm khắc, kỷ luật, kỷ cương trong công tác cán bộ, Luật Sửa đổi, bổ sung đã quy định tăng thời hiệu xử lý đối với tính chất từng loại hành vi vi phạm gắn với hệ quả pháp lý (theo thứ tự 2 năm, 5 năm và không tính thời hiệu đối với một số hành vi cụ thể); bổ sung quy định không tính thời hạn giải quyết các vụ việc theo thủ tục tố tụng vào thời gian để xác định thời hiệu và quy định xóa tư cách chức vụ đối với người có vi phạm trong thời gian công tác nhưng đã thôi việc, nghỉ hưu; tăng thời hạn xử lý vi phạm kỷ luật từ 60 ngày và 90 ngày (đối với các vụ việc phức tạp) lên thành 90 ngày và 150 ngày; quy định rõ việc bổ nhiệm khi bị kỷ luật (không bổ nhiệm vào chức vụ cao hơn trong thời hạn 12 tháng đối với trường hợp bị kỷ luật khiển trách, cảnh cáo, hạ bậc lương; không bổ nhiệm chức vụ trong thời hạn 24 tháng nếu bị kỷ luật giáng chức, cách chức).

Bổ sung quy định đánh giá cán bộ, công chức, viên chức

Bên cạnh đó, Luật cũng tập trung sửa đổi những quy định còn vướng mắc từ thực tiễn thực hiện, trong đó có công tác đánh

giá cán bộ, công chức, viên chức. Có thể nói, cùng với quá trình chuyển đổi phương thức quản lý cán bộ, công chức từ hệ thống chức danh nghề nghiệp sang vị trí việc làm thì công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hiện nay “là khâu yếu, chưa phản ánh đúng thực chất, chưa gắn với kết quả, sản phẩm cụ thể, không ít trường hợp còn cảm tính, nể nang, dễ dãi hoặc định kiến”.

Để khắc phục những hạn chế, yếu kém trong công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức nêu trên, Luật đã bổ sung quy định đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo tiêu chí cụ thể, bằng sản phẩm; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị. Tuy nhiên, đội ngũ công chức, viên chức ở nước ta công tác trong các lĩnh vực rất rộng với những đặc thù khác nhau phụ thuộc vào từng công việc, vùng miền. Vì vậy, Luật cũng quy định giao người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền quản lý công chức quy định phù hợp với địa phương, bộ, ngành mình, bảo đảm đúng tiêu chí được đề ra.

TAXI, XE KHÁCH BUỘC PHẢI CÓ MÁY TÍNH TIỀN, CAMERA

Nghị định 10/2020/NĐ-CP ngày 17-1-2020 quy định về kinh doanh và điều kiện kinh doanh vận tải bằng ô tô sẽ có hiệu lực vào ngày 1-4-2020, thay thế Nghị định 86/2014/NĐ-CP. Theo đó, các điều kiện trong kinh doanh vận tải bằng ô tô sẽ chặt chẽ hơn, buộc doanh nghiệp vận tải phải tăng thêm chi phí, nhưng bù lại sẽ đảm bảo công bằng, minh bạch hơn.

Gửi hóa đơn tính tiền cho cơ quan thuế

Theo nghị định mới, nếu không gắn hộp đèn có chữ “TAXI” cố định trên nóc xe với kích thước tối thiểu là 12cm x 30cm thì xe taxi phải dán cố định cụm từ “XE TAXI” làm bằng vật liệu phản quang trên kính phía trước và kính phía sau xe, kích thước tối thiểu của cụm từ “XE TAXI” là 6cm x 20cm. Ngoài ra, ô tô kinh doanh vận tải hành khách phải có phù hiệu “XE TAXI” và được dán cố định phía bên phải mặt trong kính trước của xe; phải niêm yết đầy đủ các thông tin trên xe. Quy định này sẽ giúp giảm taxi “dù”.

Đối với taxi sử dụng đồng hồ tính tiền trên xe, phải gắn đồng hồ tính tiền được cơ quan có thẩm quyền về đo lường kiểm định và kẹp chì, phải có thiết bị in hóa đơn hoặc phiếu thu tiền kết nối với đồng hồ tính tiền trên xe; đồng hồ tính tiền và thiết bị in phải được gắn cố định tại vị trí hành khách dễ quan sát; lái xe phải in hóa đơn hoặc phiếu thu tiền và trả cho hành khách khi kết thúc hành trình. Phiếu thu tiền phải có các thông tin: tên đơn vị kinh doanh vận tải, biển kiểm soát xe, cự ly chuyển đi (km) và tổng số tiền hành khách phải trả.

Riêng taxi sử dụng phần mềm để đặt xe, hủy chuyến, tính cước chuyến đi thì buộc trên xe phải có thiết bị kết nối trực tiếp với hành khách để đặt xe, hủy chuyến; tiền cước chuyến đi được tính theo quãng đường xác định trên bản đồ số. Phần mềm tính tiền phải đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật về giao dịch điện tử; giao diện dành cho hành khách phải có tên hoặc biểu trưng (logo) của doanh nghiệp, hợp tác xã kinh doanh vận tải và phải cung cấp cho hành khách trước khi thực hiện vận chuyển đầy đủ nội dung

gồm tên đơn vị kinh doanh vận tải, họ và tên lái xe, biển kiểm soát xe, hành trình, cự ly chuyển đi (km), tổng số tiền hành khách phải trả và số điện thoại giải quyết phản ánh của hành khách. Như vậy, việc lâu nay hãng taxi công nghệ không cung cấp số điện thoại để khách hàng phản ánh khiếu nại thì với Nghị định 10 buộc phải bổ sung thông tin này.

Điểm mới của Nghị định 10 là hoạt động taxi công nghệ khi kết thúc chuyến đi, doanh nghiệp, hợp tác xã sử dụng phần mềm tính tiền phải gửi (qua phần mềm) hóa đơn điện tử của chuyến đi cho hành khách, đồng thời gửi về cơ quan thuế các thông tin của hóa đơn theo quy định của Bộ trưởng Bộ Tài chính.

Lắp camera ghi hình tài xế và cửa lên xuống

Điều kiện kinh doanh vận tải hành khách bằng ô tô đã được quy định cụ thể. Về điều kiện đối với ô tô, phải thuộc quyền sở hữu hoặc quyền sử dụng hợp pháp (theo hợp đồng thuê phương tiện bằng văn bản của đơn vị kinh doanh vận tải hành khách bằng ô tô với tổ chức, cá nhân, hoặc hợp đồng hợp tác kinh doanh theo quy định của pháp luật). Như vậy, đối với các xe gia đình tự kinh doanh hoặc cho thuê chở hành khách là không đúng quy định pháp luật, sẽ bị xử phạt. Do vậy, cá nhân kinh doanh vận tải buộc phải đăng ký thành viên hợp tác xã, phải có hợp đồng dịch vụ giữa thành viên với hợp tác xã, trong đó quy định hợp tác xã có quyền, trách nhiệm và nghĩa vụ quản lý, sử dụng, điều hành ô tô thuộc sở hữu của thành viên hợp tác xã.

Đối với ô tô kinh doanh vận tải hành khách theo tuyến cố định, phải có sức chứa từ 9 chỗ trở lên (kể cả người lái xe) và có

niên hạn sử dụng như sau: Không quá 15 năm (tính từ năm sản xuất) đối với xe hoạt động tuyến cự ly trên 300 km, không quá 20 năm (tính từ năm sản xuất) đối với xe hoạt động trên tuyến có cự ly từ 300 km trở xuống.

Đặc biệt, Nghị định quy định đến ngày 1-7-2021, buộc tất cả ô tô kinh doanh vận tải hành khách có sức chứa từ 9 chỗ trở lên phải lắp camera đảm bảo ghi, lưu trữ hình ảnh trên xe (bao gồm cả tài xế và cửa lên xuống của xe) trong quá trình xe tham gia giao thông. Dữ liệu hình ảnh được cung cấp cho cơ quan công an, thanh tra giao thông và cơ quan cấp giấy phép, bảo đảm giám sát công khai, minh bạch. Thời gian lưu trữ hình ảnh tối thiểu 24 giờ gần nhất đối với xe hoạt động trên hành trình có cự ly đến 500 km; tối thiểu 72 giờ gần nhất đối với xe hoạt động trên hành trình có cự ly trên 500 km.

Như vậy, mọi tranh chấp, sai phạm trong quá trình vận chuyển sẽ được dùng dữ liệu camera để xử lý. Quy định này tuy khiến doanh nghiệp vận tải tăng chi phí nhưng bù lại, sẽ tạo minh bạch và bảo vệ doanh nghiệp kinh doanh chân chính.

TỪ THÀNH PHỐ ĐẾN PHƯỜNG XÃ

** Thành phố Hồ Chí Minh*

Tăng cường chấp hành pháp luật tố tụng hành chính và thi hành án hành chính

UBND thành phố đã chỉ đạo các sở, ban, ngành và UBND các quận huyện tiếp tục thực hiện các giải pháp nâng cao hiệu lực,

hiệu quả việc chấp hành pháp luật tổ tụng hành chính và công tác thi hành án hành chính trên địa bàn thành phố.

Theo đó, các sở, ban, ngành và UBND các quận huyện cần tiếp tục thực hiện nghiêm, hiệu quả Luật Tổ tụng hành chính, các văn bản hướng dẫn thi hành và các văn bản chỉ đạo của UBND thành phố về việc thi hành Luật Tổ tụng hành chính; chấp hành nghiêm việc tham gia tổ tụng vụ án hành chính và xử lý trách nhiệm đối với người không thi hành bản án, quyết định của Tòa án, đặc biệt là các quy định về trách nhiệm tham gia phiên tòa, tham gia đối thoại, giải trình; cung cấp kịp thời, đầy đủ hồ sơ, tài liệu có liên quan đến quyết định hành chính, hành vi hành chính bị khởi kiện...

Tăng cường phòng, chống tác hại của rượu, bia

UBND thành phố đã giao Sở Y tế tổ chức tuyên truyền, phổ biến Luật Phòng, chống tác hại của rượu, bia và các quy định, chính sách về phòng, chống tác hại của rượu, bia đến các cơ quan, tổ chức, cá nhân trên địa bàn.

Sở Y tế cũng được giao tổ chức tuyên truyền, phổ biến Luật Phòng, chống tác hại của rượu, bia và các quy định, chính sách về phòng, chống tác hại của rượu, bia nhằm nâng cao nhận thức của cộng đồng về phòng, chống tác hại của rượu, bia; tuyên truyền các quy định về những hành vi bị nghiêm cấm; phòng, chống tác hại rượu, bia đối với người chưa đủ 18 tuổi; không uống rượu, bia trước và trong khi lái xe; không uống rượu, bia trước, trong thời gian làm việc và tại nơi làm việc; địa điểm không được uống,

không được bán rượu, bia và các quy định khác trong Luật Phòng, chống tác hại của rượu, bia.

Các cơ sở y tế trên địa bàn thành phố cần triển khai hiệu quả các biện pháp sàng lọc phát hiện sớm, can thiệp giảm tác hại, chẩn đoán, điều trị, phục hồi chức năng cho người mắc bệnh hoặc rối loạn chức năng do uống rượu, bia; phòng, chống nghiện, tái nghiện rượu, bia.

Xây dựng hình ảnh chính quyền phục vụ nhân dân

Nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển thành phố trong năm 2020, UBND thành phố đã yêu cầu các cơ quan, đơn vị phấn đấu hoàn thành các mục tiêu của chương trình cải cách hành chính (CCHC) thành phố; xây dựng và triển khai Kế hoạch CCHC năm 2020 tại đơn vị theo hướng xây dựng hình ảnh chính quyền thành phố phục vụ nhân dân, thân thiện, nhanh chóng, hiện đại; kết hợp với thực hiện chủ đề năm 2020 là “Năm đẩy mạnh hoạt động văn hóa và xây dựng nếp sống văn minh đô thị”.

Các sở, ban, ngành và UBND các quận huyện cần đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo, điều hành hoạt động CCHC các cấp; lấy kết quả, hiệu quả trong công tác CCHC và tỉ lệ hài lòng của người dân, doanh nghiệp để đánh giá trách nhiệm người đứng đầu, bình xét thi đua, khen thưởng, xét hưởng thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức; khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức đổi mới, cải tiến, sáng tạo trong phương pháp làm việc, lắng nghe và tiếp thu ý kiến góp ý của các tầng lớp nhân dân, doanh nghiệp; cải thiện sự hài lòng và khắc phục hồ sơ trễ hạn;

chuẩn hóa, đơn giản hóa cách thức, thống nhất phương pháp đánh giá sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp trên địa bàn thành phố; thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, tiếp nhận và xử lý phản ánh, khiếu nại, tố cáo các hoạt động liên quan đến công tác CCHC, giải quyết thủ tục hành chính (TTHC); kiểm tra đột xuất đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị và thực hiện quy tắc ứng xử của công chức, viên chức; xử lý nghiêm những cá nhân, cơ quan, đơn vị có những hành vi, thái độ gây khó khăn, những phiền nhiễu cho doanh nghiệp, tổ chức và công dân.

Các cơ quan, đơn vị cũng cần đẩy mạnh công tác cải cách TTHC; đề ra các giải pháp để gia tăng số lượng thủ tục đủ yêu cầu, điều kiện cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4; thực hiện nghiêm quy trình phối hợp giải quyết TTHC; khuyến khích người dân, tổ chức thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4; chấm dứt tình trạng người dân phải bỏ sung hồ sơ nhiều lần, trả chi phí mà không được cung cấp hóa đơn, phiếu thu chính thức; xây dựng Đề án thí điểm mô hình chính quyền đô thị; triển khai Kế hoạch 2020 thực hiện Đề án “Xây dựng TP.HCM thành thành phố thông minh giai đoạn 2017 - 2020, tầm nhìn đến năm 2025” và xây dựng chính quyền điện tử tại TP.HCM; đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức...

Chi cục Thuế khu vực quận 7 - huyện Nhà Bè đi vào hoạt động

UBND thành phố vừa giao Cục Thuế thành phố triển khai thực hiện việc hợp nhất Chi cục Thuế quận 7 và Chi cục Thuế

huyện Nhà Bè thành Chi cục Thuế khu vực quận 7 - huyện Nhà Bè.

Các sở, ban, ngành, UBND các quận huyện trên địa bàn liên quan đến Chi cục Thuế khu vực này cần phối hợp với Cục Thuế thành phố trong công tác quản lý thuế, quản lý thu ngân sách nhà nước, hạch toán kế toán ngân sách, báo cáo, quyết toán thu ngân sách nhà nước trên địa bàn; tiếp nhận và giải quyết các thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp, tổ chức trên địa bàn theo cơ chế “một cửa” liên thông.

Chi cục Thuế khu vực quận 7 - huyện Nhà Bè chính thức đi vào hoạt động từ ngày 2-3-2020.

**** Quận 4***

Phấn đấu hoàn thành 14 chỉ tiêu

Căn cứ vào tình hình phát triển của địa phương, UBND quận 4 đề ra mục tiêu tổng quát cho năm 2020 là: Nâng cao chất lượng tăng trưởng và năng lực cạnh tranh của kinh tế quận gắn với thực hiện nhiệm vụ kinh tế theo chiều sâu, chất lượng, hiệu quả; bảo đảm môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi, bình đẳng, khuyến khích khởi nghiệp, phát triển doanh nghiệp.

Tăng cường xây dựng hệ thống hạ tầng đồng bộ gắn với chỉnh trang đô thị, giảm ùn tắc giao thông, tai nạn giao thông, giảm ngập nước, giảm ô nhiễm môi trường; bảo đảm phúc lợi an sinh xã hội, chăm lo đời sống nhân dân. Cải cách mạnh mẽ thủ tục hành chính, xây dựng chính quyền điện tử, nâng cao hiệu quả giải quyết khiếu nại, phòng chống tham nhũng; giữ vững ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội.

UBND quận 4 đã đề ra 14 chỉ tiêu cần hoàn thành, trong đó, thu chi ngân sách địa phương đạt 1.429 tỉ đồng; tổng vốn huy động xây dựng cơ bản đạt 732 tỉ đồng; huy động 100% trẻ em 5 tuổi vào mẫu giáo; 75% khu phố đạt chuẩn văn hóa; 85% hộ gia đình đạt gia đình văn hóa...; tiếp tục ứng dụng công nghệ thông tin và cải cách hành chính nhằm đẩy nhanh tiến độ xử lý công việc và tạo tâm lý hài lòng cho người dân.

*** Quận 9**

Tổng kết công tác đảm bảo an toàn giao thông năm 2019

Ban An toàn giao thông quận 9 vừa tổ chức tổng kết công tác năm 2019 và triển khai kế hoạch năm 2020. Năm 2019, Ban đã triển khai có hiệu quả công tác tuyên truyền trên phương tiện thông tin của các phường kết hợp với nội dung thiết thực, dễ nắm bắt, giúp người dân sinh sống trên địa bàn quận nhận thức về trách nhiệm cá nhân trong việc chung tay xây dựng môi trường giao thông an toàn, văn hóa. Vận dụng, phát huy tốt công tác dân vận như tổ chức ký cam kết chấp hành quy định pháp luật về trật tự an toàn giao thông, về tải trọng phương tiện của các hộ, chủ doanh nghiệp kinh doanh vận tải kho, bãi, đến từng tài xế, lái xe; tổ chức ký cam kết tại các hộ, hàng quán kinh doanh ăn uống có bán rượu bia tham gia nhắc nhở khách hàng không nên điều khiển xe khi đã uống rượu bia. Từ đó, nhận thức và ý thức tự giác chấp hành pháp luật của người dân từng bước nâng cao, phát huy được vai trò cộng đồng cùng tham gia đảm bảo an toàn giao thông.

Trong năm, các lực lượng tuần tra kiểm soát 1.865 lượt, đã phát hiện 16.969 trường hợp vi phạm, phạt tại chỗ 10.177 trường hợp, phạt tiền 1,154 tỉ đồng; ra quyết định phạt tiền 5.071 trường hợp; nộp ngân sách nhà nước hơn 7,432 tỉ đồng. Toàn quận xảy ra 135 vụ tai nạn giao thông, làm chết 54 người, bị thương 43 người, hỏng 254 xe các loại. So với cùng kỳ năm 2018, giảm 16 vụ (-10,6%), tăng 7 người chết (+14,89%), giảm 6 người bị thương (-12,24%).

Tuy nhiên, tình hình tai nạn giao thông trên địa bàn quận tiếp tục diễn biến phức tạp, tuy kéo giảm được số vụ và số người bị thương nhưng lại tăng về số người chết (+14,89%); một số thời điểm tai nạn liên tiếp xảy ra gây bức xúc và lo lắng trong dư luận xã hội. Tình hình kinh doanh buôn bán bằng phương tiện thô sơ, xe lô, xe ba gác, xe coi nói chưa được xử lý triệt để, một số tuyến đường còn tình trạng đặt bảng hiệu, bàn ghế, hàng hóa lấn chiếm lòng lề đường nhưng chưa được kiểm tra xử lý thường xuyên...

*** Huyện Nhà Bè**

Tổng kết công tác xây dựng xã hội học tập, phổ cập giáo dục và xóa mù chữ năm 2019

Trong năm 2019, Ban Chỉ đạo công tác phổ cập giáo dục, xóa mù chữ các xã - thị trấn đã tổ chức cho người dân ra học, kiểm tra lớp phổ cập giáo dục và xóa mù chữ các mức: mức 1 được 6 người, mức 2: 566 người, qua đó, đã công nhận hoàn thành mức 2 cho 345 người. Đến nay, toàn huyện có 30.909 người trong độ tuổi từ 15 đến 35 biết chữ (hết lớp 3), đạt tỉ lệ

người biết chữ mức độ 1 là 99,98%; có 63.994 người trong độ tuổi từ 15 đến 60 biết chữ (hết lớp 3), đạt tỉ lệ người biết chữ mức độ 1 là 99,98%... So với năm 2018, kết quả thực hiện xóa mù chữ cho độ tuổi 15 đến 60 đạt mức 1 giảm 0,01%, mức 2 tăng 0,6%.

Công tác phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ 5 tuổi hoàn thành chương trình giáo dục mầm non đạt 99,8%; công tác phổ cập giáo dục Tiểu học nhiều năm liền huy động 100% trẻ 6 tuổi vào lớp 1 và tỉ lệ phổ cập giáo dục Tiểu học đúng độ tuổi - 11 tuổi hoàn thành chương trình tiểu học đạt 99,7%; trẻ 14 tuổi hoàn thành chương trình tiểu học đạt 99,87%; 146 trẻ khuyết tật có khả năng học tập được tiếp cận giáo dục; công tác phổ cập giáo dục THCS, tỉ lệ học sinh tốt nghiệp THCS đạt 100%, học sinh từ 15 đến 18 tuổi có bằng tốt nghiệp THCS đạt 98,8%; công tác phổ cập bậc THPT, huy động được 99,8% học sinh có độ tuổi từ 15 đến 18 tốt nghiệp THCS vào lớp 10 hoặc trung cấp chuyên nghiệp, trung cấp nghề năm học 2018 - 2019; có 99,2% học sinh tốt nghiệp THPT quốc gia năm 2019; có 88,3% học sinh từ 18 đến 21 tuổi tốt nghiệp THPT hoặc tương đương.

Ngoài ra, huyện đã phối hợp với các đơn vị chức năng dạy nghề, đào tạo nghề cho lao động nông thôn, qua đó đã đào tạo cho 1.012 lao động, đạt 101,2% so với kế hoạch năm 2019. Trong đó, trình độ trung cấp, cao đẳng có 515 học viên, trình độ sơ cấp nghề và dạy nghề thường xuyên dưới 3 tháng gồm các ngành nghề như: kỹ thuật nuôi tôm, kỹ thuật trồng nấm, vận hành xe nâng, may

giày công nghiệp, may công nghiệp, kỹ thuật xây dựng, kỹ thuật pha chế nước uống, kỹ thuật nấu ăn, lái xe ô tô hạng B và C cho 497 học viên...

*** Xã Trung Lập Thượng, huyện Củ Chi**

Hoàn tất cải tạo đường 707

Nhiều năm nay, đường 707 thuộc ấp Trung Bình, xã Trung Lập Thượng đã xuống cấp trầm trọng, mưa thì ngập nước, nắng thì bụi mù, người dân đi lại rất khó khăn. Nhà dân hai bên đường phải gánh chịu ô nhiễm do bụi bẩn. Nằm trong chương trình xây dựng nông thôn mới của huyện, với phương thức Nhà nước và nhân dân cùng làm, chi bộ ấp họp bàn, ra nghị quyết vận động nhân dân hiến đất và tháo dỡ vật kiến trúc để mở rộng và làm đường bê tông.

Đường 707 dài 925 m, ngang 6 m (phần bê tông mặt đường 5 m, hai bên lề 1 m). Kinh phí được Nhà nước đầu tư 3,2 tỉ đồng. 13 hộ dân tự nguyện hiến đất, tháo dỡ kiến trúc để mở rộng đường. Người dân đã đóng góp hơn 500 m² đất trị giá trên 1 tỉ đồng. Trong đó, nhiều nhất là hộ ông Huỳnh Hồng Ca hiến 200 m²; các hộ ông Lê Thanh Hùng, ông Phan Văn Rắc và ông Huỳnh Văn Hạnh mỗi hộ hiến trên 50 m².

Trong năm 2020, 8 ấp trong xã Trung Lập Thượng có tổng cộng 19 con đường sẽ được tráng bê tông, trong đó ấp Trung Bình tiếp tục có 2 con đường được làm theo chương trình nông thôn mới □

THUE

THUE